

嘉善三思光电技术有限公司

2022 年度社会责任报告

二〇二三年二月发布

一、企业概述

嘉善三思光电技术有限公司成立于 2008 年 3 月，是一家专业从事 LED 应用产品研发、生产和销售的高新技术企业，注册资金 9000 万元。公司持续开展 LED 应用技术的研究与探索，通过提升计算机应用、自动控制、通信技术和系统集成等综合能力，掌握大量 LED 显示、LED 照明应用等领域的核心技术，并实现研究成果的产品化和产业化。

公司根据战略实施、日常运营的要求以及相关方需求和期望，不断建设和完善基础设施。近三年投入设备技改资金 1500 万元，陆续引进配置了插灯自动装配线、发泡涂胶机、贴片机、全自动灰排线端子机、AI 全自动插件机、半开放式隧道热缩管烘烤机、固晶机、焊线机、LED 外观检测机、小间距包装线、手持式激光焊机、自动螺丝机、模内埋钉机、SPI 锡膏检测仪、三防涂覆机等数十台套行业先进生产设备，大大提升了生产效率与工厂自动化率。目前公司生产设备达到 730 多台套，公司始终坚持“质量是企业的生命”的作风，不断完善产品质量检测手段，建立质量监督检验机构，拥有先进的生产工艺和装备工艺，确保了产品品质始终稳定如一。

公司已通过 ISO9001 质量管理体系、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系认证，先后被认定为“浙江省科技型中小企业”、“嘉兴市高新技术企业”、“嘉善县县级技术研究开发中心”和“国家高新技术企业”。公司产品以过硬的质量和良好的售后服务行销全国，并出口至北美、欧洲、亚洲和非洲等数十个国家和地区。未来，三思光电将继续秉承“科技持续创造价值”的理念，全力打造 LED 行业民族品牌，为社会的可持续性发展做出更大的贡献。

(一) 报告范围：嘉善三思光电技术有限公司

(二) 报告时间和频次：每年定期发布一次

(三) 报告发布形式：官网发布 <http://www.sansitech.com>

二、社会责任履行情况

（一）员工

公司保护员工的权益，建立和完善劳动关系、薪酬福利体系、职业培训制度。员工是企业宝贵的财富，企业的生存和发展离不开员工。公司营造良好的工作氛围，有利于员工自身价值的实现，创造平等竞争的平台，有利于员工创造力的发挥，建立完善的培训制度，有利于员工职业生涯的发展。尊重和关心员工，维护员工的合法权益，促进员工的价值实现和能力提升，实现企业和员工的共同成长。

1、劳动关系

公司严格执行《劳动法》和《劳动合同法》的相关要求，与所有在职员工签订劳动合同，按时足额为员工缴纳五项社会保险，退休返聘的员工，给予缴纳了商业保险。公司严格执行休假制度，保障职工合法权益，推进人事制度改革，激发员工的工作积极性，促进劳资关系的和谐稳定。

2、薪酬考核

坚持执行《员工绩效管理制度》，坚持公正、公平、公开原则；坚持责任导向原则，以员工岗位职责作为考评的重要标准；坚持管理者与员工共同承担实现绩效目标责任的原则；坚持绩效考评结果与薪酬激励、个人职业发展相结合原则。为了保证员工绩效管理制度取得实效，实行一年四次绩效考核，对考核指标进行量化，员工的绩效评估结果，直接影响薪酬收入；

实施管理者年度目标责任书机制，在日常的实际管理工作和员工绩效观念的建立方面都取得了重要的进展。不断提高公司的整体经营管理水平，改善员工的工作技能、工作态度和工作成果，实现公司的战略目标和可持续发展。

3、职业培训

重视员工的职业规划与发展。依据公司《培训管理制度》，积极组织开展多种形式的岗位培训、技能培训、管理培训等，确保员工能在最短的时间内适应与融入工作环境；公司为培养员工和中层干部的业务水平，本年度对新入职员工、中、高层人员进行了专业技能、业务培训发展战略、绩效管理、流程化管理与制度建设、企业文化建设研讨等培训。

4、工会活动

公司工会在构建和谐劳动关系，维护职工合法权益，保护弱势群体，促进企业全面健康发展方面有了长足的进步。

A、举办集体旅游活动

公司定期举行集体旅游活动，使员工劳逸结合，同时加强凝聚力。

B、关心职工身体健康

公司定期组织体检活动，我们相信健康是一切的基础。

C、做好扶贫帮困工作

对于生病住院的员工，及时组织慰问，把组织的温暖送到职工心坎，真挚的关怀使职工感到温暖，解除职工后顾之忧，关心职工生活，把工会建成职工之家。

D、积极开展文体活动

倡导大家发扬“友谊第一、比赛第二”的体育精神，在增强体质的同时，提高团队的凝聚力，向心力。

(二) 供应商、客户

对供应商、客户诚实守信，遵守商业道德和社会公德，保证提供商品的安全性。公司全力为客户提供满意的技术支持。公司不仅是在出售产品，更是在销售理念、服务和信任，尽力解决客户的每一个难题，恪守诚信，致力于供应商、客户的合作共赢。

1、产品质量

公司一直视产品质量为企业的生命，严把质量关，建立产品质量管理的长效机制和全面质量管理体系。每一批物料从投入到产出实行严格的质量监督机制，杜绝不合格品的产生，保证产品品质的高标准。

2、供应商

公司不断完善采购流程，建立公平、公正的采购体系，为供应商创造良好的竞争环境。公司建立了供应商管理机制，对供应商进行优胜劣汰，同时严格遵守并履行合同，以保证供应商的合法权益。公司在加强与供应商业务合作的同时，积极开展技术经验交流，促进双方共同发展。对供方实行二元化开发管理，对优势供方加大订单份额。

3、客户

公司每年会定期组织拜访各个客户，加强新产品的合作和加深用户体验。

(三) 建立健全劳动安全生产制度

公司十分注重对职工安全生产和劳动保护工作，始终坚持“安全第一”的原则，加大劳动保护设施的投入，不断改善劳动环境，加强员工的安全教育与培训，有效提高职工的安全生产意识和自我保护能力。本年度工厂各部门责任人均签署了《安全生产责任书》，加强了各部门责任人的责任心和安全意识，在员工中加强了安全管理。

A、劳动环境

公司持续落实相关岗位劳动保护措施，进一步改善员工劳动作业环境。根据工作岗位，配备特殊保护措施，增加环保投入，并增加安全防护、车间空调等硬件设施，改善劳动作业环境。

公司产品的生产工艺严格执行国家标准和规程，污水、废气、噪声的排放经环保部门监测都能做到达标排放，危废处置按照环保要求进行，全年无环境污染事故和环境违法行为的发生。

B、员工的安全教育与培训

每位新职工都有安全生产培训和考核，考核合格后才能正式上岗，对于一线操作人员，将安全生产培训纳入年度培训计划中，进行持续教育，增强自我保护意识，主动预防和控制各类事故的发生。

员工按照规定穿戴劳动保护产品，避免了安全事故的发生。规范了员工的生产操作，避免了安全事故发生避免安全事故发生。

(四) 制定环境保护政策，减少污染

公司在推进自身发展的同时，以强烈的社会责任感，担负起保护生态环境的责任和义务。公司严格执行《环境保护法》、《大气污染防治法》、《水污染防治法》、《固体废物污染环境防治法》等国家有关法律法规，并将其转化为公司对环境保护、能源节约、资源综合利用、安全生产的内部控制程序，从强化管理、规范流程到改进工艺，积极研究对策并预先做出应对准备，减少生产过程的污染

物，降低固体废物、污水、废气的排放，以消除公众隐忧。公司还识别产品、服务和运营产生的影响，严格遵循环保、安全生产的标准，通过 ISO9001、ISO14001、OHSAS18001 体系认证，深化对各作业场所的过程设计，实施对关键过程的控制。另外，公司还致力于改善与外部环境的关系，主动预测风险，消除隐患。在新上项目、扩建项目、改造项目之前，进行环境因素评价，征询当地社区居民的意见和建议。在施工建设期间，遵循“三同时”制度，防止环境污染。投产后，根据产品的生产特点和交付使用的特性，通过环境评价、安全评价、环境因素识别、危险源识别、方案论证等方法来预测公众对当前和未来产品服务和运营等方面的隐忧，识别出的主要隐患及应对措施。

A、节能环保生产

为使生产过程中的各个环节也达到节能环保的标准，工厂在制定了如下措施：

- (1) 充分利用电价的峰平谷时，合理安排生产，生产电耗最大可降低 20%；
- (2) 生产车间更换 LED 照明灯，用电功率大幅下降；
- (3) 大功率电器设备安装变频器，耗电量减少将近 1/4。

B、节能减排从产品着手

从产品研发到产品生产，从公司自身到公司客户，我们的环保理念始终贯穿于每一个工作流程、每一个生产环节之中。在研发过程中，我们特别关注产品的环保性。

(五) 公益事业，回报社会

公司积极承担社会责任，助推社会和谐。助教助学、社会慈善等，三思都有求必应，慷慨解囊，被大云镇授予抗击新冠肺炎疫情工作突出贡献奖。“以人为本”建设大大提升了三思的社会形象。建厂以来，企业员工队伍极为稳定,而且要求进厂做工的社会青年在外排成长队等候,这说明我司在当地的广大群众中有着很高的美誉度，下表为公司近三年的公益事件。

序号	事件	公益领域	公益金额 (万元)	活动时间
1	2020 年防疫捐款	医疗公益	25 万	2020 年 2 月 10 日
2	大云镇篮球赛赞助	地方活动	1 万	2020 年 10 月
3	李新东爱心捐款	爱心公益	2 万	2020 年 10

序号	事件	公益领域	公益金额（万元）	活动时间
4	爱心捐款	爱心公益	3万	2021年8月
5	张李华爱心捐款	爱心公益	3万	2022年1月
6	商会基金	共富基金	5万	2022年

三、结语

社会责任是每一企业公民应尽的义务，2022年，公司在承担社会责任方面虽然做了一些工作，但也充分认识到承担社会责任是一项持续的工作，需要公司投入更多的人力、物力、技术和财力支持，以持续改进相关工作。2023年我们将继续坚持绿色环保和回馈社会的理念，在追求经济效益、保护股东利益的同时，保护职工的合法权益，诚信对待供应商、客户和消费者，积极从事环境保护、帮扶贫困等公益事业，从而促进公司与社会的协调、和谐发展。